

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБОУДО «ЦДТ»
Центрального района

_____ О.П. Пономарева
« _____ » _____ 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУДО «ЦДТ»
Центрального района
_____ И.А. Бессчётнова

Протокол №1 педагогического совета
«30» августа 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии МБОУДО «ЦДТ» Центрального района для
рассмотрения обращений директора по вопросам о назначения на
соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих
специальной подготовки или стажа работы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует работу аттестационной комиссии, которая создается в учреждении для дачи рекомендаций директору для назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями (далее - Положение).

1.2. В соответствии с требованиями ст. 46 ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации», право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

1.3. В соответствии с п.9 раздела «Общие положения» квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующую подготовку и стаж работы.

2. Порядок создания и работы аттестационной комиссии

2.2 Для рассмотрения обращений директора по вопросу о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, приказом директора МБОУДО «ЦДТ» Центрального района создается аттестационная комиссия.

2.3. В состав аттестационной комиссии входят: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора.

2.4. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.6. Аттестационная комиссия рассматривает представление директора, которое содержит мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности работника.

2.7. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2.8. Претендент на занимаемую должность представляет документы, подтверждающие его уровень образования, дополнительного образования, повышение квалификации, стаж работы, а также резюме, документы и собственное представление, характеризующие его профессиональные навыки, для осуществления педагогической деятельности на претендуемой должности.

2.9. Документы рассматриваются на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

2.10. По результатам рассмотрения документов работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- рекомендует назначить на должность (указывается должность);
- не рекомендует назначить на должность (указывается должность).

2.11. Решение принимается аттестационной комиссией открытым

голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

2.12. Результаты решения аттестационной комиссии заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится у директора.

2.13. Директор имеет право учесть рекомендации комиссии при приеме на работу (назначении на должность).