

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Центр детского творчества»  
Центрального района города Кемерово**

---

650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 8

Тел.: 52-16-12

E-mail: [cdtcr@mail.ru](mailto:cdtcr@mail.ru)

МБОУДО «ЦДТ» Центрального района

Устьянина Злата Юрьевна, куратор по внедрению наставничества в ЦДТ ЦР  
Контактный номер телефона куратора 89585139202

**Отчёт о первом этапе внедрения наставничества:**

1. Приказом № 72/1 от 10.03.2021 г. утверждены сроки внедрения наставничества в МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района, назначен куратор, утверждена группа педагогов-наставников в составе 11 человек во главе с куратором и руководителем ОО.
2. Протоколом № 31 от 03.06.2021 г. открыта муниципальная инновационная площадка УО администрации г. Кемерово, ДПО «НМЦ» по теме: «Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Кемерово» на период с 2021 по 2023 г. МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района вошёл в состав площадки по форме внедрения наставничества «работодатель-студент».
3. 31 августа на педсовете МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района утверждена программа внедрения целевой модели наставничества по форме «работодатель-студент».
4. В сентябре 2021 года на сайте МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района появилась вкладка «Внедрение НАСТАВНИЧЕСТВА», в которой есть три раздела документов:
  - «Нормативно-правовая база внедрения ЦМН»,
  - «Кейс куратора внедрения ЦМН,
  - «Кейс педагога-наставника внедрения ЦМН».
5. В сентябре от партнёра МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района Кузбасского педагогического колледжа – ГАПОУ КузПК получен график прохождения практики студентов КузПК по специальности «Педагогика дополнительного образования» на 2021 – 2022 учебный год. Получены представления о том, студенты какого курса что будут проходить – пробные занятия, пробная досуговая деятельность, летняя практика, обзорные экскурсии, показательные занятия.
6. В сентябре утверждена группа педагогов-наставников согласно личным заявлениям. Заполнены анкеты педагогов-наставников.
7. 22.09.2021 прошла практика для студентов 2 курса «обзорная экскурсия» для 20 человек.
8. 29.09.2021 – 12.10.2021 прошла первая практика для студентов 4 курса «Пробные занятия» - заполнены анкеты 8 студентов, которые работали с 4 педагогами-наставниками.

9. 13-14.10.2021 прошла практика для студентов 3 курса «Показательные занятия» для 20 человек. 4 показательных занятия провели 2 педагога по хореографии, 1 педагог социально-педагогической направленности и 1 педагог технической направленности.
10. У куратора ЦДТ появились рабочие контакты с наставниками КузПК.
11. Педагоги-наставники ЦДТ ЦР получили от КузПК типовые документы по практике студентов: график, технологическую карту занятия, схемы анализа и самоанализа занятия. Студентам было предложено доработать техкарту занятия с учётом специфики работы в МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района.
12. Студенты заполнили Индивидуальный план производственной практики.
13. По итогам анкетирования студентов были выявлены следующие их затруднения в будущей профессии:
  - В календарно-тематическом планировании – 5 чел.,
  - В методах обучения и их эффективном использовании – 4 чел.,
  - Психолого-педагогических особенностях учащихся разных возрастов – 4 чел.,
  - В работе с детьми с ОВЗ – 3 чел.,
  - В приёмах активизации учебно-познавательной деятельности детей – 3 чел.
- При этом студенты отметили плюсы программы наставничества:
  - Новизна,
  - Возможность экспериментировать,
  - Возможность профессионального роста.
14. Студенты 4 курса после прохождения практики оставили положительные отзывы в соцсетях ВК и Инстаграм о прохождении практики в МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района.
15. Приказом директора МБОУДО «Центр детского творчества» Центрального района № 387 от 01.12.2021 г. утверждено назначение ответственных за внедрения новых форм наставничества:
  - Стюхину Елену Петровну, педагога-наставника, за внедрение и апробацию формы наставничества «студент – ученик»;
  - Кондратьеву Екатерину Васильевну, педагога-наставника, за внедрение и апробацию формы наставничества «ученик-ученик»;
  - Тихомирову Ольгу Николаевну, педагога-наставника за внедрение и апробацию формы наставничества «работодатель-ученик»;
16. Наряду с формой «работодатель-студент» велась работа по форме наставничества «работодатель-ученик». В профориентационные мероприятия в рамках реализации данной формы наставничества были включены в роли наставляемых 256 учащихся от 10 до 19 лет из 1604 детей данной возрастной категории, обучающихся в учреждении, что составило 16 % (норма на 2020 г. – 10 %, на 2024 – 70%)
17. На 01.12.2021 г. составлен первый отчёт в рамках регионального мониторинга внедрения целевой модели наставничества (Прилагается).

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Центр детского творчества»  
Центрального района города Кемерово

650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 8

Тел.: 52-16-12

E-mail: [cdtr@mail.ru](mailto:cdtr@mail.ru)

МБОУДО «ЦДТ» Центрального района  
Устьянина Злата Юрьевна, куратор по внедрению наставничества в ЦДТ ЦР  
Контактный номер телефона куратора 89585139202

**Отчёт в рамках регионального мониторинга  
внедрения целевой модели наставничества**

**Таблица 1. Локальные нормативные акты общеобразовательных организаций (ОО) по внедрению целевой модели наставничества (ЦМН)**

№	Наименование документа	Наличие да/нет	Ссылка на сайт ОО
<b>I</b>	<b>Наличие НЛА, регламентирующих наставничество педагогических работников</b>		
1	Приказ, регламентирующий деятельность ОО в рамках наставничества	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/prikaz-nastavn.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/prikaz-nastavn.pdf</a>
2	Положение о наставничестве	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/Pologenie-nastavnichestvo.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/Pologenie-nastavnichestvo.pdf</a>
3	Программа профессионального развития молодого специалиста и/или индивидуальный план работы наставника с молодым специалистом	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/03/Pologen-o-kadr-scole.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/03/Pologen-o-kadr-scole.pdf</a>
<b>II</b>	<b>Наличие НЛА, регламентирующих наставничество учащихся</b>		
1	Приказ о внедрении ЦМН	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/prikaz-nastavn.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/prikaz-nastavn.pdf</a>
2	Положение о наставничестве	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/Pologenie-nastavnichestvo.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/Pologenie-nastavnichestvo.pdf</a>
3	Программа внедрения ЦМН	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/programma-po-nastavnichestvu.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/programma-po-nastavnichestvu.pdf</a>
4	«Дорожная карта» внедрения ЦМН	да	<a href="http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/dorognai-karta.pdf">http://kemcdt.ru/wp-content/uploads/2021/10/dorognai-karta.pdf</a>

**Таблица 2. Формы реализации целевой модели наставничества**

№	Наименование показателя	Количество участников программы наставничества в ОО, чел.	Общее количество детей данного возраста/педагогов/молодых специалистов в ОО, чел.	Доля детей данного возраста/педагогов/молодых специалистов, вошедших в программы наставничества %
1	Дети в возрасте от 10 до 19 лет, вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	256	1604	16 %
1.1.	ученик-ученик	0	X	0
1.2.	студент-ученик	0	X	0
1.3.	работодатель-ученик	256	1604	16 %
2	Дети и подростки в возрасте от 15 до 19 лет вошедшие в программы наставничества в роли наставника	0	X	0
2.1.	ученик-ученик	0	X	0
3	Педагоги, вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	1	28	3,5 %
3.1.	Из них молодых специалистов	0	0	0
4	Педагоги, вошедшие в программы наставничества в роли наставника	11	28	39,2 %

**Таблица 3. Участие организаций (предприятий) в реализации целевой модели наставничества**

Наименование показателя	Название предприятия	Количество предприятий (организаций), ед.	Количество наставников, чел.
Количество предприятий, вошедших в программы наставничества, предоставивших своих наставников	Кузбасский педагогический колледж – ГАПОУ КузПК	1	1